STEUNPUNT Groene Zorg

L' Agriculture Sociale en Flandre

Sivry, 5 octobre 2017

Willem Rombaut

Steunpunt Groene Zorg

Centre de Support pour les Soins Verts

Diestsevest 40 – 3000 Leuven

willem.rombaut@groenezorg.be – www.groenezorg.be

STEUNPUNT Groene Zorg

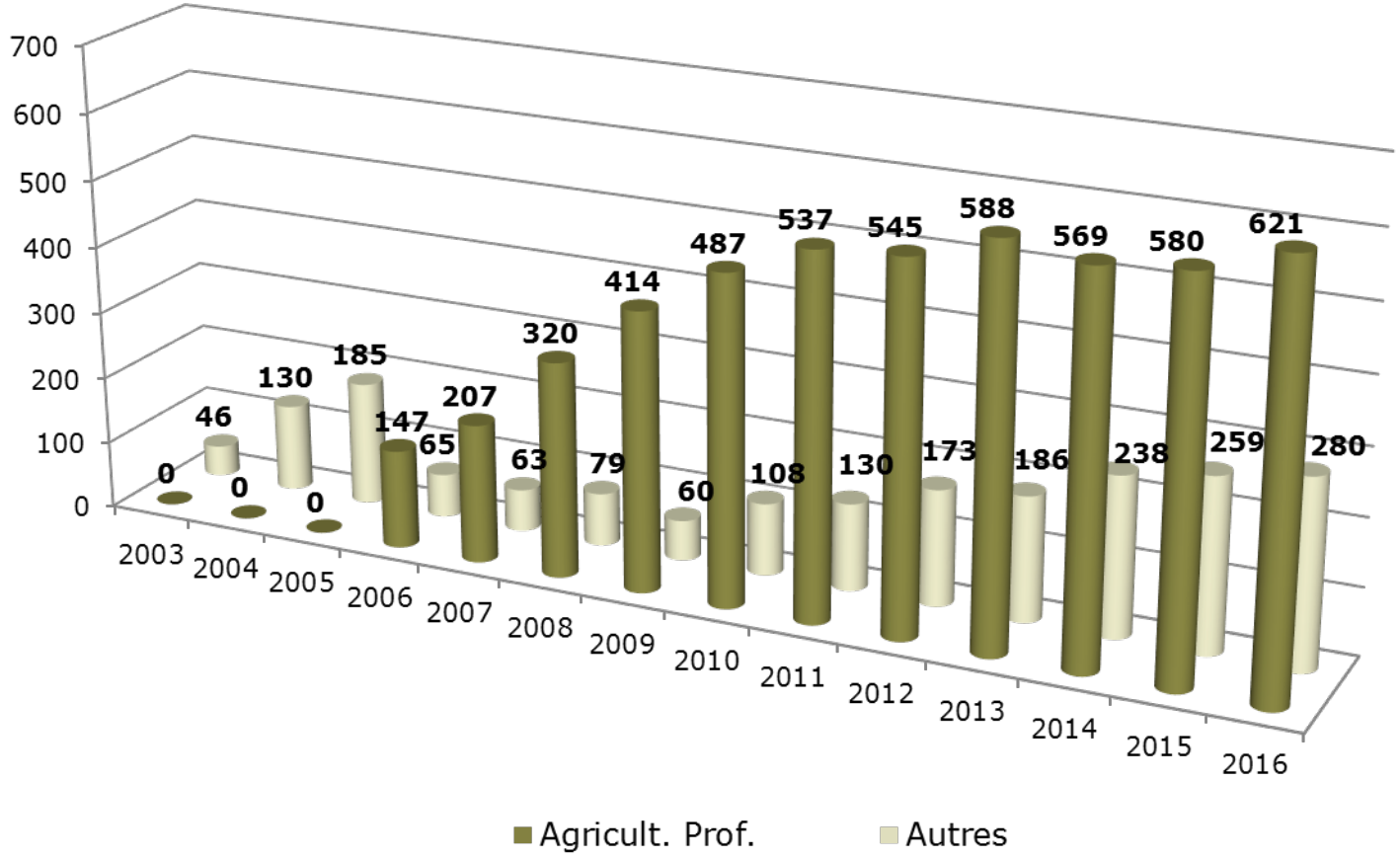
1. L’ Agriculture Sociale et SGZ
2. Un cadre qualitatif
3. Réunir l’offre et la demande
4. Subvention
5. Evaluation

STEUNPUNT
Groene Zorg

1. AS et SGZ

STEUNPUNT
Groene Zorg

Evolution Fermes Sociales en Flandres



STEUNPUNT Groene Zorg

Les différents secteurs de l'agriculture

- L' élevage
- L' horticulture
- Le producteur de fruits
- L' exploitation laitière
- L' arboriculture
- Le haras
- …

Tous les travaux manuels conviennent!

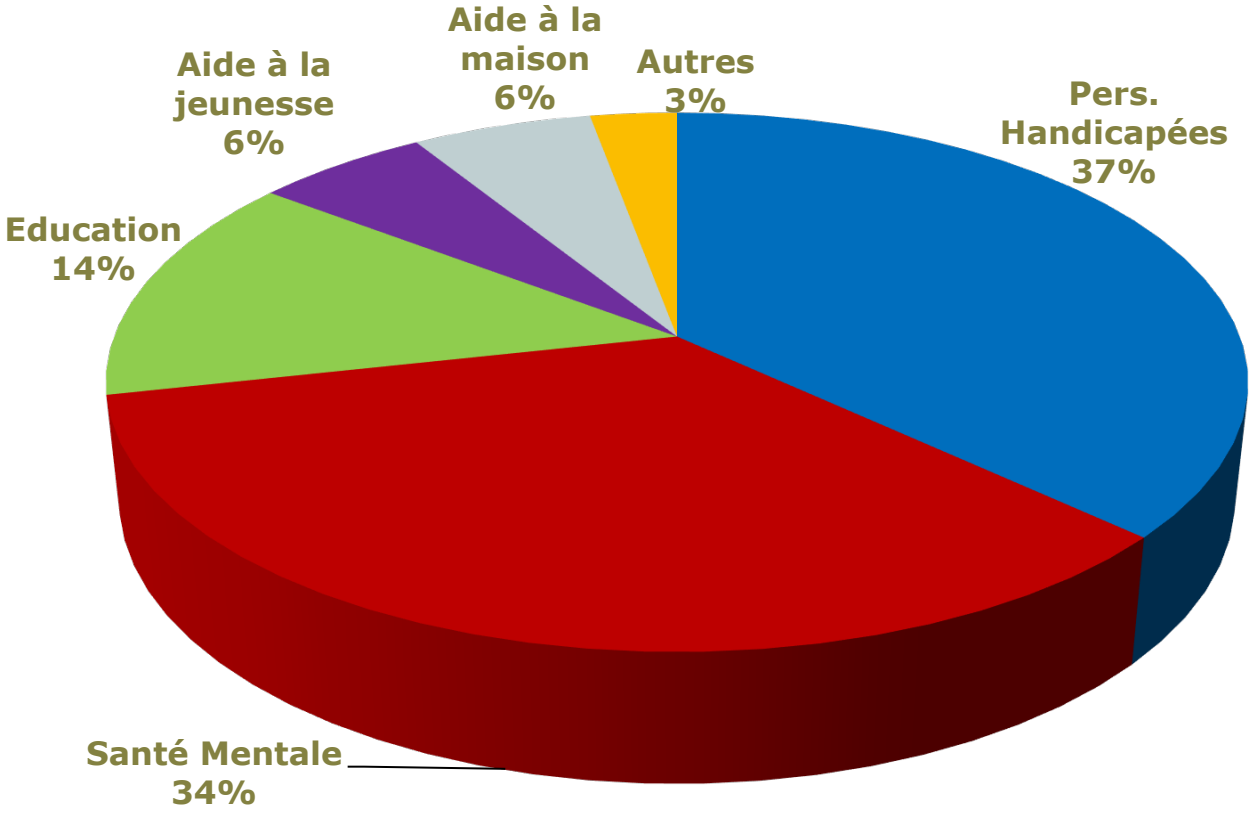
STEUNPUNT Groene Zorg

Autres initiatives ne faisant pas partie de l'agriculture

- Activités d'agriculteurs amateurs
- Centre équestre
- Aménagement de jardins
- …

STEUNPUNT Groene Zorg

Quelles institutions sociales collaborent avec les fermes sociales?



STEUNPUNT Groene Zorg

Steunpunt Groene Zorg vzw

- Un centre de soutien pour l’ Agriculture Sociale en Flandre.
- Une asbl, fondée au sein du Boerenbond/KVLV (l’association des agriculteurs)

STEUNPUNT Groene Zorg

La mission du SGZ

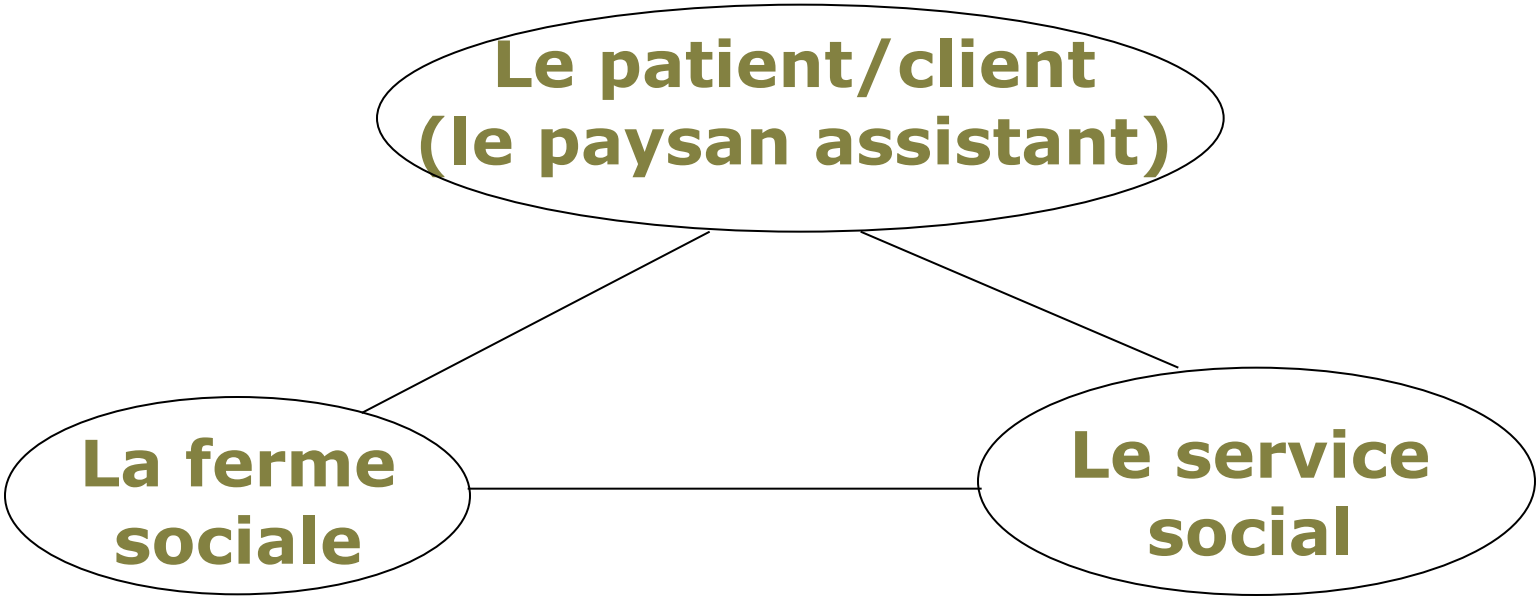
- La création d'un cadre qui garantit
  - la qualité de l'assistance aux fermes d'insertion sociale,
  - une légalité au partenariat
- Joindre l'offre et la demande des fermes sociales

STEUNPUNT Groene Zorg

2. Un cadre qualitatif

STEUNPUNT Groene Zorg

Un cadre qualitatif



Chacun est valorisé!

STEUNPUNT Groene Zorg

Un cadre qualitatif: le point de vue

- Une bonne motivation de chacun est élémentaire.
- La coopération avec une ferme sociale n’est qu’une facette du trajet d’assistance.
- A la ferme il n’y a que le fermier
- La petite dimension assure une attention individuelle et une intégration dans la vie quotidienne et réelle

STEUNPUNT Groene Zorg

Un cadre qualitatif: la convention

- La législation sociale: Il s'agit du travail non-payé (ce n'est pas un contrat de travail), le service social sauvegarde les droits sociaux de son client
- Le plan d'assistance: Comment le service social va assister la coopération?
- Description de la réalisation pratique: l'horaire, les activités, les repas, les vêtements, …
- L'assurance
- Les règles de la maison

STEUNPUNT Groene Zorg

Un cadre qualitatif: la formation

- L'organisation des réunions de formation: pour les fermiers, les professionnels dans le secteur social
- La rédaction d'un guide de qualité
- Des contributions rédactionelles dans des magazines spécialisés de secteurs
- L'information par website www.groenezorg.be et par magazine électronique

STEUNPUNT
Groene Zorg

3. Réunir l’offre et la demande

STEUNPUNT Groene Zorg

L'offre des fermes sociales

- Cataloguer les paysans qui veulent accepter des personnes vulnérables
- Visite de la ferme: enquêter par rapport à la motivation, la perspective et la capacité
- Déterminer, pour chaque ferme, le groupe-cible et le genre de l'activité (activité de jour, time-out, expérience, trajet vers l'emploi)
- Examiner les compétences individuelles
  Outil: 8 compétences principales

STEUNPUNT Groene Zorg

Compétences nécessaires pour assister le bénéficiaire…

Ecouter/Empathy	Organisateur
Flexibility	Fiable/Responsable
Entraineur/Stimulant	Connaisance de soi-même
Assertif/Capable de s’imposer	La personne mis au point

STEUNPUNT Groene Zorg

Réunir l'offre et la demande

- Examiner les demandes des services sociaux pour une ferme sociale
  Outil: l'assistant professionel remplit le questionnaire
- Assister le processus d'intégration dans la ferme et la rédaction de la convention

STEUNPUNT Groene Zorg

Interventions de support

- Donner de l'attention
- Supporter
  (structurer, varier, informer)
- Demarquer (quel conduit (n')est (pas) acceptable)
- Sanctionner (honorer et punir, ignorer, confronter)

STEUNPUNT Groene Zorg

La demande: le traitement

- Questionnaire d’ inscription
- Enquête des fermes disponibles
- Préparation d’ une première rencontre
- L’ information de la ferme sociale
- La souscription de la convention

STEUNPUNT Groene Zorg

4. Une subvention pour les fermes sociales

STEUNPUNT Groene Zorg

Une subvention: Pourquoi?

- Allouée par le Département de l'Agriculture
- Diversification de l'agriculture
- Exprime une reconnaissance sociale
- Une compensation pour l' investissement du temps

STEUNPUNT Groene Zorg

Une subvention: les conditions

- L'agriculture professionelle (recettes brutes 30.000euro/a)
- Assistance par un service social, reconnu par les autorités (Dép. du bien-être et de la santé ou Dép. de l' enseignement)
- Emploi du contrat modèle
- Max. 40euro/j

STEUNPUNT Groene Zorg

Une subvention: modifications

- Egalisation du montant l'acceuil indiv/groupe
- Administration par portail électronique
  - principe tripartite quitté
  - contrat officiel limité ⟷ contrat élaboré SGZ
  - enregistrement des institutions et leurs représentants
  - enregistrement de la présence du bénéficiaire

STEUNPUNT Groene Zorg

5. Evaluation du système Flamande

STEUNPUNT Groene Zorg

La force du système

- Sur une petite échelle: relation1-1, caractère familial
- La diversité des fermes sociales
- La participation à la vie économique
- Une haute satisfaction
- Gratuit pour le secteur social
- Renforcement d’une image positive sur l’agriculture

STEUNPUNT Groene Zorg

Les éléments de succès

- L'intégration dans l'association des agriculteurs
- L'encouragement des agriculteurs par une subvention limitée
- L'assistance par SGZ, qui supporte et garantit un cadre législatif et qualitatif
- Canalisation des demandes par SGZ au fur et à mesure de la préférence et des compétences du fermier

STEUNPUNT Groene Zorg

Aprés 15 ans…

Le secteur social

- La porte est ouverte pour des nombreuses organisations sociales:
  + les services ambulants en profitent
  - la pluspart n'est pas organisée pour supporter l'activation (différence dans l'intensité de support)
- Une grande mobilité des collaborateurs des organisations sociales
  - continuer à répéter le cadre de qualité
- Le risque d'abus se situe partout

STEUNPUNT Groene Zorg

Aprés 15 ans…

Les agriculteurs sociaux

- manque d’ assertivité, ils se trouvent devant des institutions bien organisées.
- Quoi avec les fermes non-professionelles?
  Est-ce qu’ il faut une gestion pareille dans les autres secteurs économiques?
- La diversité s’ accroît:
  Comment financer l’assistance des fermes qui acceuillent plusieurs personnes?
- Qui représente leurs voix?

STEUNPUNT Groene Zorg

Les outils/mesures ajouté(e)s

GARDER LA QUALITE

- Guide de Qualité (éditions 1 et 2)
- Structuration du processus de matching
  -digitalisation de l' annoncement d'un candidat
  -enquête sur les besoins de support du bénéficiaire
  -définition des interventions de l'agriculteur social
  -définition des compétances de l'agriculteur social
- Protocol SGZ, concernant les engagements des institutions et des fermes sociales qui font appel au service

STEUNPUNT Groene Zorg

Les outils/mesures ajouté(e)s

LA LEGISLATION

- Egalisation de la subvention pour l'acceuil indiv/groupe
- Garder une copie des conventions non-subventionnées
- Assurance facultative par SGZ
- Guide 'Responsabilité et Assurance'
- Enregistrement des fermes sociales comme fournisseur des activités de jour pour les titulaires d' un budget personnel
- Convention adaptée au système du budget personnel

STEUNPUNT Groene Zorg

Les outils/mesures ajouté(e)s

LA FORMATION

- Réseaux d'apprentissage pour les fermes en spécialisation
- Sessions d'information

LA GESTION

- Représentation des fermes sociales dans des réseaux officiels
- Le Rapport Annuel

AUTRES

- Des bénévoles à la ferme

STEUNPUNT Groene Zorg

Les défis

- Nouveaux groupes-cibles
  (personnes agées, burn-out, enfants, …)
- Transmission du financement du secteur de bien-être
- Garder l'identité de la ferme sociale
- La position et les objectifs stratégiques du SGZ p.e. le rôle non-obligatoire

STEUNPUNT
Groene Zorg

Willem ROMBAUT

Diestsevest 40 - 3000 Leuven

016/28 61 28 0473/93 31 20

willem.rombaut@groenezorg.be

www.groenezorg.be