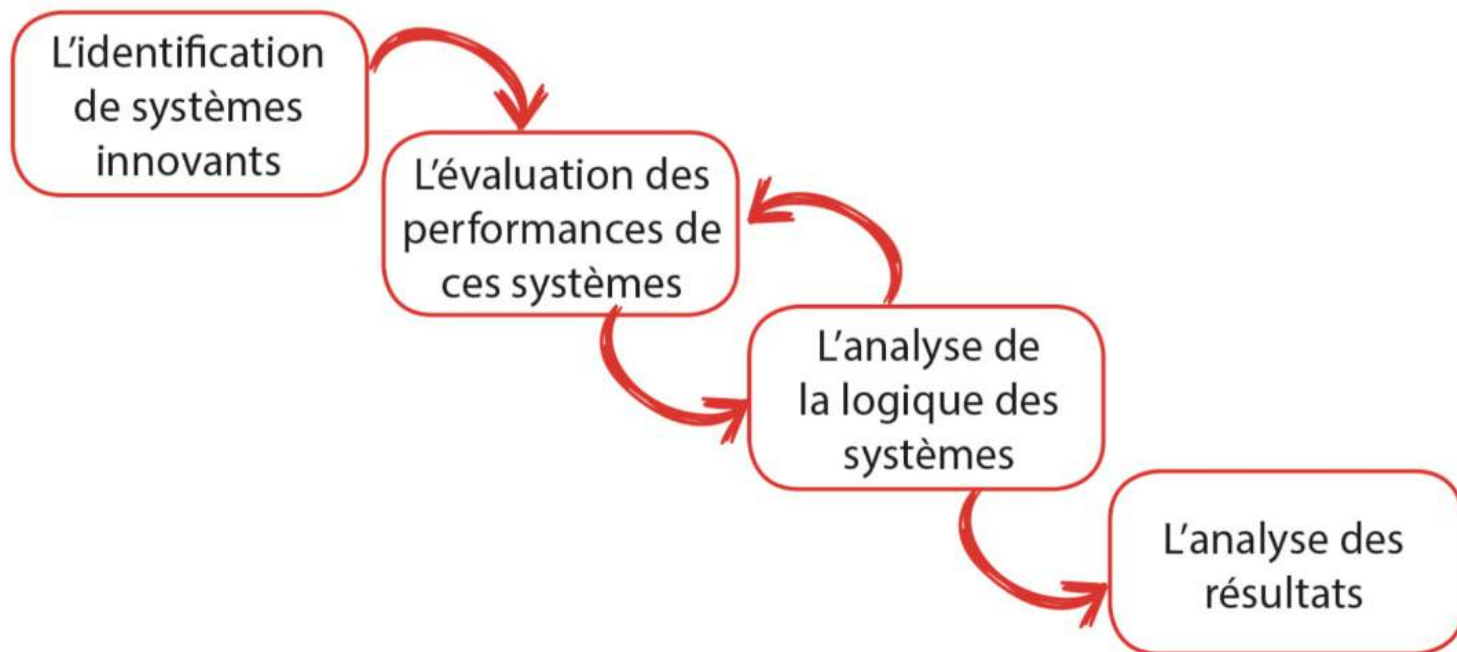








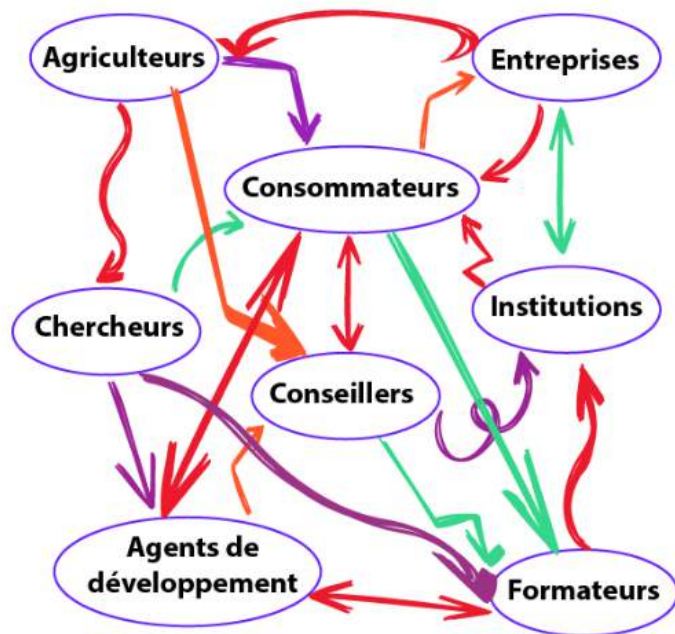
Pour rappel, la Route de l'innovation propose un cheminement qui, étape par étape, doit permettre :



Pour se faire, un **collectif multi-acteurs** (noyau dur)  
a été mis en place afin de :

- comprendre les pratiques des agriculteurs et les impacts systémiques de celles-ci ;
- consolider la compréhension des processus et moments d'innovation ;
- reconnaître les facteurs de blocage de l'innovation ;
- mieux s'approprier la réalité de terrain et l'innovation comme fruit d'un apprentissage pour rentrer en dialogue avec les différentes parties prenantes du système d'innovation.

afin de co-construire de nouveaux systèmes agricoles  
pour demain



Dispositif mis en  
place selon les  
attentes et les  
préoccupations  
du collectif

Favoriser les  
interactions  
entre parties  
prenantes  
d'horizons  
différents  
depuis le champ  
jusqu'au  
consommateur

# Les objectifs globaux de la démarche



Légitimer la démarche d'innovation : quelles sont les conséquences, les bénéfices observés? Peut-on atteindre l'autonomie par cette voie?



Décrire et identifier les différentes étapes du processus d'innovation et les pratiques mises en oeuvre. Que peut-on apprendre du processus?



Identifier les questions clés à traiter pour faire évoluer les systèmes : Quoi? Par qui? Comment?



# Les moyens



Visites de terrain



Ateliers collectifs



Partage d'expériences  
diverses



Échange et  
co-construction



# Agenda



10h00 - 12h45: analyse du **parcours d'innovation de la ferme du Buis**



13h45 - 16h30 : sur base des conclusions de la matinée :

- **Rétrospective et prospective** pour le système agricole
- **Identification d'actions concrètes**

# Objectifs de la journée

- ✓ Se rencontrer, échanger
- ✓ Découvrir, comprendre
- ✓ Mettre les compétences et connaissances en commun
- ✓ Co-analyser et évaluer
- ✓ Produire des idées
- ✓ Co-construire des réponses
- ✓ Identifier des pistes d'action





# Les intervenants du jour

## *La Ferme du Buis :*

Pierre et Véronique  
Cossement-Monnart

## *La Chèvrerie de la Croix de la Grise :*

Vincent Delobel

## *Le Collectif multi-acteurs :*

Vous tous!



*"Le progrès ne vaut que s'il  
est partagé par tous" Aristote*

# La ferme du Buis - Barry



# Pierre et Véronique Cossement-Monnart





# La ferme du Buis - Barry

## Démarche innovante :

- Autonomie fourragère
- Séchage de foin en grange
- Essais et développement de nouvelles techniques agricoles
- Transformation du lait à la ferme
- Accueil social
- Réseau des semences paysannes



*Fiche d'identité complète de la ferme à télécharger*  
<http://www.reseau-pwdr.be/sites/default/files/Carte%20ID%20Ferme%20du%20Buis.pdf>



# La Ferme du Buis



Un chemin parcouru, une recherche d'améliorations qui conduit à l'innovation



- ① **Genèse** : éléments déclencheurs, interlocuteurs clés, infos et sources d'infos, ...
- ② **Définition du projet** : choix réalisés, résultats attendus, avec qui?
- ③ **Expérimentation** : préparation, échelle, difficultés, solutions, investissement en formation, financier, etc.
- ④ **Mise en oeuvre** : modifications apportées à l'activité, organisation, ...
- ⑤ **Développement** : qu'est ce qui en a découlé?



**Bilan actuel sur les plans économique, environnemental et social**



Intervention de Vincent Delobel  
Moment où celui-ci intervient dans le parcours de la ferme du Buis





## Pierre

*On disposait d'une ferme tout à fait classique que l'on peut qualifier d'exploitation agricole. On peut revenir par après sur le terme choisi. Une exploitation clairement tournée vers l'industrie.*

## Fiches reporter

Intensification et spécialisation du système.



## Moments suscitant le changement - l'innovation

Analyse systémique : dimensions économiques, commercialisation, environnementales, sociales.



## Pierre

*C'était pas l'époque des choix, mais plutôt des constats.*

## Fiches reporter

Questionnements sur le BBB, les produits chimiques, etc... il n'y a pas que l'économie.

## Moments suscitant le changement - l'innovation

Sens critique - regard analytique vis-à-vis des pratiques acquises.

# Pierre

*Là on s'est dit "il y a un truc qui ne va plus". On est sorti des barrières de ce que la nature pouvait gérer.*

## Fiches reporter

Observation (se rendre compte que certaines choses ne sont pas "normales")

## Moments suscitant le changement - l'innovation

Recherche continue de la cohérence.



## **Pierre**

*Les informations qu'on a pu rassembler pour amener des changements, ce n'est pas au sein du milieu agricole et de l'équipe qui entoure habituellement l'agriculteur qu'on les a trouvés.*

## **Fiches reporter**

Quelques conférences viennent donner du sens à l'inquiétude croissante vis-à-vis du système en place.

## **Moments suscitant le changement - l'innovation**

Réflexions externes (Rhabi, Pétrella, Mazouyer, etc.)

Personnes ressource.



# Première initiative

## Pierre

*La première étape de ce cheminement matériel, c'est la construction de notre étable de vaches laitières qui est en bois (...). Dans la région, c'est du fer et du béton.*

## Fiches reporter

Via la construction (étable, maison) on se met à l'aise vis-à-vis du discours écologique. Se poser des questions sur la manière de faire mais aussi sur les matériaux auxquels on a recours dans les pratiques.

## Moments suscitant le changement - l'innovation

Changement pas à pas. Faire des choix hors des sentiers battus. Ne pas avoir peur du changement. Avoir de l'audace.



# Vers une autonomie fourragère

## Véronique

*Maintenant qu'on le sait (ndlr : impact écologique, paysans chassés des terres, cultures intensives) on est complices de quelque chose si on continue à apporter de la protéine de soja dans la ration animale.*

## Fiches reporter

Refus d'être complices de l'impact négatif sur les paysans du sud.

Analyse de ce qui fonctionne ou pas (l'herbe pour les vaches).  
Groupement d'herbe du Parc Naturel des Collines, autonomie fourragère.

## Moments suscitant le changement - l'innovation

Recherche d'un autre système de valeurs. Ethique.

# Un parcours non sans heurt

## Véronique

*Et là, Pierre, tu as essayé de produire de la protéine autrement.*

## Fiches reporter

Groupe "Herbe" du PN des Collines.

Capacité de prises de risques (endettement limité).  
Investissements (personnel).

## Moments suscitant le changement - l'innovation

Groupes d'agriculteurs.  
Organisations territoriales.  
Se réinventer et accepter les erreurs/échecs.  
Expériences positives ou négatives.

## Pierre

*On a constaté que ça (féverolle, lupin) ne marchait pas très bien. (...) On s'est rapproché des gens qui étaient déjà en autonomie à l'époque. Bon sang mais c'est bien sûr ! La vache, ça mange de l'herbe !*

*L'huile de colza dans le tracteur ne s'est pas très bien passé.*



# Crise du lait en 2009

## Véronique

*Travailler pour ne pas avoir de rémunération? Une façon de se prendre un tout petit peu en main c'est de se dire qu'on va transformer un petit peu de notre lait. (...) On a complété l'offre avec le maraîchage et les gens vont revenir à la ferme car ils pourront mettre plus de choses dans leur panier. Ces légumes on les commencés en conversion bio.*



## Fiches reporter

Formation lait au CARAH.  
Joie, maîtriser sa production  
et le contact à l'extérieur.

## Moments suscitant le changement - l'innovation

Sources d'info : consommateurs.  
Leviers : réponse à un besoin  
sociétal.



## Véronique

*Septembre 2011, on embauche notre premier salarié à temps-plein car la charge de travail augmente. (...) Et puis en février 2012 on a une assistante en crèmerie (...) et l'année prochaine on embauchera notre stagiaire 2 jours / semaine.*

*On se doit de renouer avec des pratiques où on laisse une place à la personne fragilisée.*

### Fiches reporter

Oser opter pour l'Homme et l'inscrire dans la durée plutôt que de viser l'automatisation tout aussi chère et qui n'apporte aucun regard critique et aucune touche sociale.

### Moments suscitant le changement - l'innovation

Laisser une place à chacun.  
Accueil social.  
Opter pour l'humain au centre et non l'aspect lucratif.



# L'autonomie se construit sur la complémentarité des systèmes

## Pierre

*Il faut considérer une ferme comme un organisme agricole, où les différents organes contribuent au bon fonctionnement de l'ensemble. Chaque secteur renforce l'exploitation. Il faut inclure dans le système les gens qui y travaillent, les gens qui viennent (au marché). L'autonomie se construit sur la complémentarité des systèmes.*

## Fiches reporter

Savoir chercher, discerner au sein de l'ensemble des solutions et outils existants, ceux qui conviennent (à long terme) et qui sont bons. Il faut savoir effectuer certains choix préalables pour se mettre dans cette situation économique autonome.

## Moments suscitant le changement - l'innovation

Recherche continue de la cohérence.

Recherche de solutions techniques au service du système de production mis en place (adéquation).





## Pierre

*(concernant le séchage de foin en grange) J'ai découvert cette technique dans un article de la France agricole et j'ai trouvé cela extraordinaire.*

## Fiches reporter

Re-puiser dans des pratiques anciennes.

Rester curieux et consacrer du temps à la recherche plutôt que de rester dans un train-train qui empêche de (se) renouveler.

## Moments suscitant le changement - l'innovation

Sources d'info : livres, articles.

Formation continue, lectures variées (agricoles ou non).

Recherche d'idées extérieures, rencontres.

Être curieux.

# Le bilan

## Véronique

*Le bilan pour moi, c'est qu'on a retrouvé du sens dans le travail. On a retrouvé des liens (avec les professionnels, les personnes qui viennent au magasin, ...), on est dans un échange de pratiques. C'est très gai.*

## Fiches reporter

Le sens de la vie.

Les "clients" cherchent aussi de la cohérence.

L'humain au centre.

Prise de risque élevée afin de retrouver "joie & sens" à son travail.

## Moments suscitant le changement - l'innovation

Organisation posée sur le sens du travail, approche inclusive (consommateurs, etc.)





# Intervention de Vincent Delobel Moment où celui- ci intervient dans le parcours de la ferme du Buis

## Avant

aire  
ait à la ferme  
ement de techniques en non-  
ppement de semences

problèmes et trouver des  
correspondent, en dialogue avec  
chercheurs

*complète de la chèvrerie :*  
[wdr.be/sites/default/files/  
VincentDel\\_18102016-1.pdf](http://wdr.be/sites/default/files/VincentDel_18102016-1.pdf)

# Démarches innovantes

- Autonomie alimentaire
- Transformation du lait à la ferme
- Essais et développement de techniques en non-labour
- Autonomie et développement de semences  
Agroforesterie
- Accepter de voir les problèmes et trouver des solutions qui nous correspondent, en dialogue avec les collègues et les chercheurs

***Téléchargez la fiche complète de la chèvrerie :***  
***[http://www.reseau-pwdr.be/sites/default/files/RwDR\\_Innovation\\_VincentDel\\_18102016-1.pdf](http://www.reseau-pwdr.be/sites/default/files/RwDR_Innovation_VincentDel_18102016-1.pdf)***





# La Ferme du Buis



Un chemin parcouru, une recherche d'améliorations qui conduit à l'innovation



- ① **Genèse** : éléments déclencheurs, interlocuteurs clés, infos et sources d'infos, ...
- ② **Définition du projet** : choix réalisés, résultats attendus, avec qui?
- ③ **Expérimentation** : préparation, échelle, difficultés, solutions, investissement en formation, financier, etc.
- ④ **Mise en oeuvre** : modifications apportées à l'activité, organisation, ...
- ⑤ **Développement** : qu'est ce qui en a découlé?



**Bilan actuel sur les plans économique, environnemental et social**



Intervention de Vincent Delobel  
Moment où celui-ci intervient dans le parcours de la ferme du Buis





## Commençons par analyser le passé!

### 3 questions :

① Dans les 10 dernières années, quels ont été **les principaux facteurs de changements ou d'inertie** (technologiques, économiques, réglementaires, politiques, sociaux, organisationnels, etc.) qui selon vous, ont affecté le secteur agricole wallon ?

Parmi ces facteurs de changement passés, citez :

②

- Ceux qui vous ont **surpris** ⚠
- Ceux qui ont été ou que vous avez **anticipés** ou auxquels vous étiez préparés 📎

③ Avec le recul, quels ont été à votre avis :

- les réponses appropriées ✓
- ce qu'il n'aurait pas fallu faire ✗
- ce qui aurait du être fait 🤔




# Les résultats de la rétrospective

<http://www.reseau-pwdr.be/sites/default/files/Retrospective%20-%20Route%20de%20%27innovation.pdf>



# Ensuite tournons-nous vers le futur!

## 3 questions :

- 1 Quels sont les facteurs de changements majeurs qui, selon vous, pourraient se produire à l'horizon H et affecter considérablement le secteur agricole? 
- 2 Au vu de ces évolutions futures, quels sont, selon vous, les principaux atouts et handicaps de l'agriculture wallonne (zones de vulnérabilité) ?
- 3 Comment l'agriculture se prépare-t-elle à ces évolutions futures ?

### Les résultats de la prospective

<http://www.museau-prod.be/les-resultats-de-la-prospective>  
Prospective2050-5208recherche201201  
5272recherche.pdf





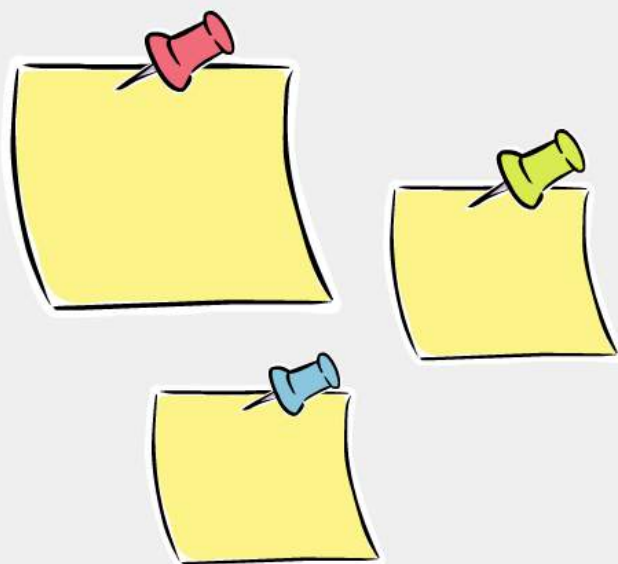
# Les résultats de la prospective

<http://www.reseau-pwdr.be/sites/default/files/Prospective%20-%20Route%20de%20l%27innovation.pdf>



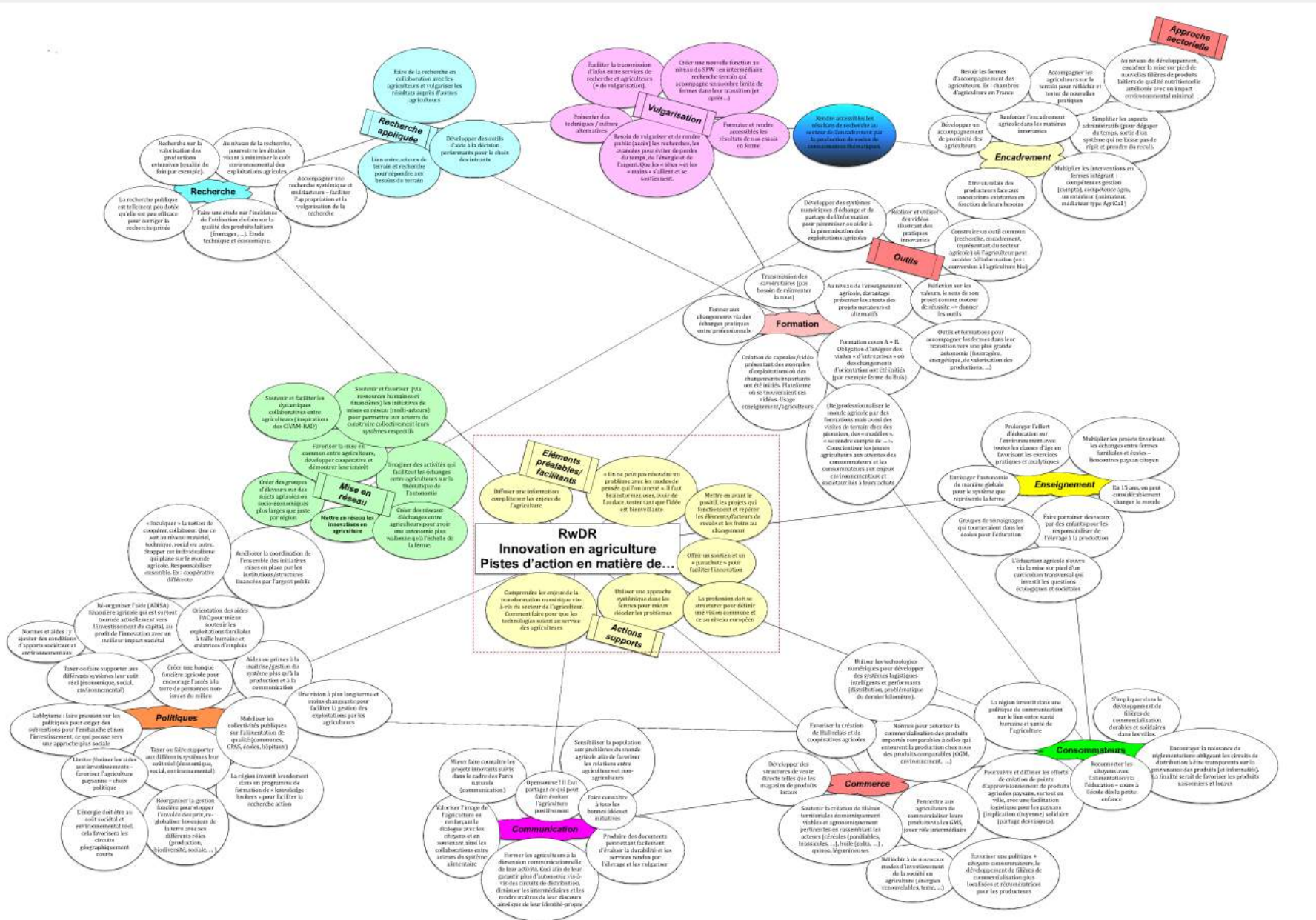


# Quelles pistes d'actions novatrices pour faire évoluer le système agricole wallon?



- Chaque participant a rédigé au moins 3 post-it : 1 post-it pour au moins 3 catégories
- Exemples de catégories d'actions :
  - Formation
  - Recherche
  - Production
  - Transformation
  - Commercialisation
  - Autres...
- D'autres ont été ajoutés !





N'hésitez pas à zoomer dans la carte !

# ***Journée 2***

***3 mars 2017***

J2

**un système innovant**  
février 2017

**Dans la région de Rochefort...**

**De plus amples informations seront diffusées  
début 2017**

**Nous poursuivrons notre route afin d'explorer  
la question de l'autonomie par de nouveaux  
systèmes de production, la diversification, par  
l'intégration territoriale et la multifonctionnalité.**

***Merci de bloquer la date !***



