

Leadership, autorité, pouvoir

01 Les bases théoriques

Quelques définitions pour y voir plus clair :

- L'influence de A sur B est la capacité qu'à A de modifier le comportement de B ;
- Le pouvoir est le niveau de capacité d'influence ;
- Autorité : pouvoir de la position hiérarchique ;
- *Leadership* : fonction de la personne la plus influente dans un groupe (ce n'est donc pas inné / attaché à l'individu).

02 Le guide pratique

LES 6 SOURCES DE POUVOIR

French et Raven ont très tôt distingué 2 catégories de pouvoir : pouvoir personnel et pouvoir de position, regroupant chacun 3 sources de pouvoir. Le Leadership s'appuie principalement sur le pouvoir d'expertise et de référence (incluant le charisme).

POUVOIR DE POSITION

- A détient une autorité considérée comme naturelle par B.
- A a les moyens d'accorder des avantages à B qu'il n'aurait pas sans lui.
- A a la capacité de punir B s'il ne se plie pas à sa volonté.

TYPES DE SOURCES



POUVOIR PERSONNEL

- A a des compétences dont B a besoin pour sa propre activité.
- B s'identifie à A par respect, tradition, ou sympathie.
- A détient des informations que B n'a pas et dont il a besoin pour travailler.

03 Pour approfondir

- La psychologie du pouvoir en 60 questions, Laurent Auzoult, Dunod, 2013