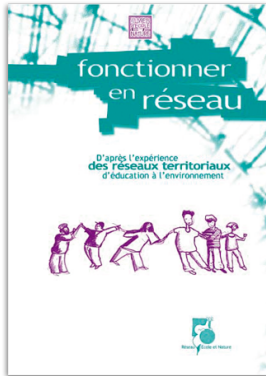


## Séminaire régional « Réseaux du Réseau »

8 juin 2012 – Seneffe

### Bibliographie et outils

#### Ouvrages :

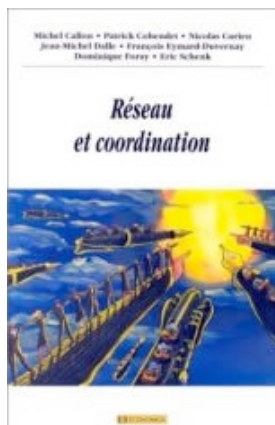


**Fonctionner en réseau** du Réseau école et nature – édité par le Réseau école et nature, 2002, 105 p.

Aujourd'hui, le monde est en réseau..., tout semble interconnecté, fonctionner en réseau... La diversité des réseaux et de leur fonctionnement donne toutefois à ce terme une dimension un peu floue.

L'expérience des réseaux territoriaux d'éducation à l'environnement (EE), structurés depuis le milieu des années quatre-vingt, illustre ici de façon concrète ce type de fonctionnement mis au service des relations humaines, de l'agir ensemble.

Téléchargeable : <http://reseauecoleetnature.org/fiche-ressource/fonctionner-en-reseau-23-09-2009.html>



**Réseau et coordination** de Michel Calon – éditions

Economica, 1999, 194 p.

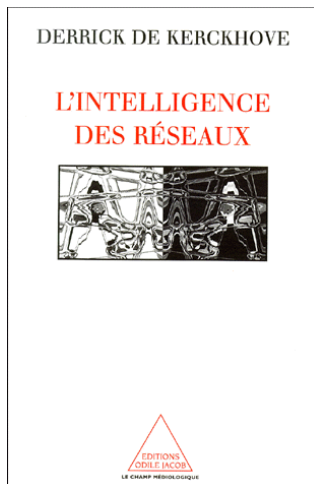
La notion de réseau s'est imposée progressivement au cours des dernières années en sciences sociales, dans le domaine de l'innovation comme dans bien d'autres, comme un outil incontournable pour analyser le mécanisme complexe d'interactions entre acteurs hétérogènes (par exemple entre des laboratoires de recherche, des firmes et des consommateurs). On fait ainsi appel au concept de réseau aussi bien pour décrire la mise en place des formes de coordination appropriées entre acteurs, que pour rendre compte de la dynamique de ces relations. Mais, la notion de

réseau se heurte à un écueil majeur lié à son succès : sa polysémie, aussi bien entre disciplines qu'à l'intérieur même de chaque discipline, rend souvent son utilisation confuse. L'objectif du présent ouvrage est ainsi d'affirmer l'importance de la notion de réseau en sciences sociales, avec le parti pris suivant : ne pas renoncer à la richesse polysémique du concept, mais tenter de rendre compatibles ou comparables les cadres d'analyse et les outils élaborés par les différentes disciplines, particulièrement la sociologie et l'économie, pour comprendre et analyser les modes de coordination et la dynamique d'interactions entre agents -hétérogènes. Cet ouvrage résulte d'un échange prolongé au cours des dernières années, sous forme de séminaires ou de discussion de papiers de recherche portant sur la signification et l'utilisation de la notion de réseau, entre des chercheurs issus de disciplines différentes en sciences sociales

**La coopération, nouvelles approches** de Jean-Michel Cornu – 2011

Face à la montée de l'individualisme et la chute des solidarités, comment créer de nouvelles coopérations ? Existe-t-il des « lois de la coopération » qui faciliteraient une telle entreprise ? C'est la question que Jean-Michel Cornu pose dans l'introduction de son ouvrage « La coopération, nouvelles approches. »

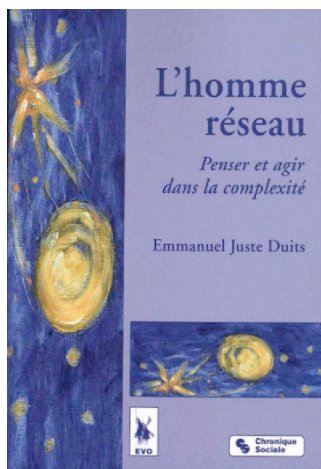
Téléchargeable : <http://www.cornu.eu.org/texts/cooperation>



**L'intelligence des réseaux** de Derrick de Kerckhove – éditions Odile Jacob, 2000, 306 p.

Chercheur et visionnaire, Derrick de Kerckhove prédisait il y a quelques années le triomphe de notre intelligence collective technologique sur les intelligences organiques individuelles. Maintenant que "nous y sommes", il revient sur cette réalité, en précisant que notre intelligence est plutôt "connectée" que "collective". Que se passera-t-il lorsque tous les ordinateurs seront reliés en permanence ? Cette somme d'intelligence artificielle marquera-t-elle la prochaine étape de notre évolution ? En quoi les finances, la biologie, la psychologie et la culture seront-elles transformées ? Le pétillant professeur, spécialiste de culture et de technologies, observe les changements déjà opérés dans

les domaines les plus divers, pour broser avec génie un tableau de la société de "webitude" qui nous attend.

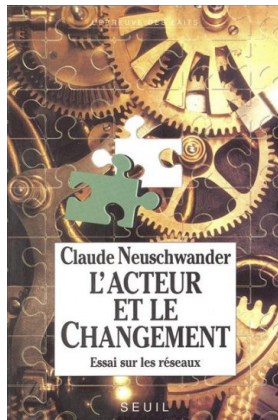


**L'homme réseau, penser et agir dans la complexité** de Emmanuel-Juste Duits – éditions Chronique Sociale, 1999, 156 p.

Internet, CD-ROM, voyages et villes cosmopolites : tous ces phénomènes convergent et nous confrontent à un foisonnement culturel sans précédent. Est-ce la fin des valeurs que nous pensions universelles ? Ce brassage des philosophies, des religions et des modes de vie entraîne en fait la juxtaposition de groupes et de milieux qui tendent à se refermer sur eux-mêmes. Réaction identitaire ou "relativisme" - indifférence sceptique accompagnent paradoxalement l'émergence de la complexité planétaire. Mais la tolérance molle pourra-t-elle durer ? Faute de contacts féconds,

d'interactions riches et intégratrices, nos sociétés ne se dirigent-elles pas vers l'implosion ? A l'heure où l'homme risque de se résigner à la passivité, de considérer les évolutions politiques et sociales comme des fatalités. Cet ouvrage rend compte des fantastiques potentialités de notre présent. Non, rien n'est fatal ! Notre but est d'accélérer une prise de conscience résolument optimiste et pratique. Chacun peut maîtriser consciemment son propre métissage culturel, apprendre à mieux s'informer, découvrir des expériences inédites et devenir acteur de son destin et des orientations de la société entière. Après l'homme des clans et des castes, des cités et des empires, puis l'homme de la lutte des classes, saluons l'émergence de l'homme-Réseau. Cet ouvrage s'adresse aux acteurs de la nouvelle citoyenneté enseignants, responsables associatifs, créateurs de réseaux, qui veulent comprendre la post-modernité, penser complexe et agir socialement. Il propose des outils conceptuels et pratiques, sous forme de fiches, pour mettre en place des

réseaux d'échanges, des projets éducatifs etc., afin que la société de communication passe enfin de l'intuition à la réalité.



**L'acteur et le changement. Essai sur les réseaux** de Claude Neuschwander – éditions du Seuil, 1991, 243 p.

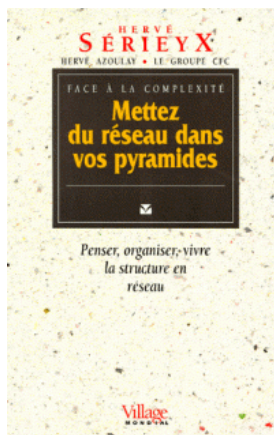
La "carrière" de Claude Neuschwander est tout sauf classique. Ingénieur d'origine, c'est à Publicis qu'il se révèle. Rangé par métier « du côté des patrons », cet homme de gauche acceptera d'animer Lip après la plus célèbre grève des années 70. Directeur général de la FNAC ou PDG du groupe TEN, il s'investira avec la même passion dans l'Association des résidents de Sarcelles...

Son livre-bilan, nourri de cet itinéraire, est tranquillement iconoclaste. Inutile, explique Claude Neuschwander, d'espérer faire à bon compte l'économie de pesanteurs hiérarchiques, de

bureaucraties cloisonnées dont l'héritage conditionne fatalement notre fonctionnement civique, professionnel, éducatif.

Ce qui est possible, c'est de transformer les dirigeants et exécutants en acteurs véritablement dotés d'initiative, et de laisser ces acteurs s'organiser en réseaux cooptés. Cela vaut pour l'entreprise, les collectivités locales, l'État, la société civile. Cela vaut pour tout le monde, n'importe où. Mais pas n'importe comment.

Cet essai, on l'aura compris, n'est pas un essai en chambre. A partir de mille études de cas ? passés et présents ?, il plaide chaleureusement pour que l'efficacité et la liberté s'accordent enfin.



**Mettez du réseau dans vos pyramides : penser, organiser, vivre la structure en réseau** de Sérieyx Hervé – éditions Village Mondial, 1996, 256 p.

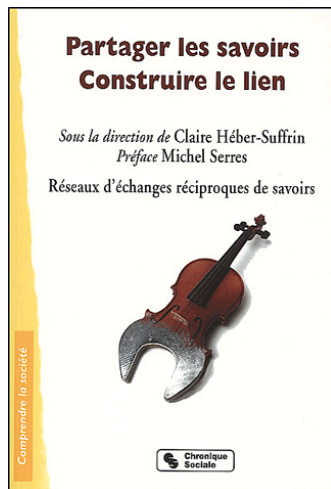
Le réseau devient le moteur organisationnel de la société de l'information.

L'entreprise ne se définit plus seulement par son chiffre d'affaires, sa marge, ses effectifs ou ses produits, elle se distingue par la cohérence entre ses ambitions, son système d'information et la vitesse à laquelle ce dispositif réagit à une modification de l'environnement. L'organisation en réseau est une organisation fluide qui nécessite une gestion rigoureuse.

Dans la constitution d'un réseau, il n'y a pas immédiatement d'organisation. C'est au fur et à mesure que le maillage structure le réseau qui devient une configuration ouverte comportant des noeuds. Le réseau pilote est là pour favoriser l'indépendance de chaque réseau local et assurer l'interdépendance de l'ensemble. L'organisation en réseau est un atout pour le développement de partenariats d'entreprises. Fruit de la systémique et de l'évolution des technologies de l'information, cet outil managérial est non seulement source de performance, mais aussi d'ouverture à l'environnement et de capacité à travailler en partenariats externes.

**Les réseaux et leurs enjeux sociaux** de H. Bakis - PUF, Que-sais-je?, 1993

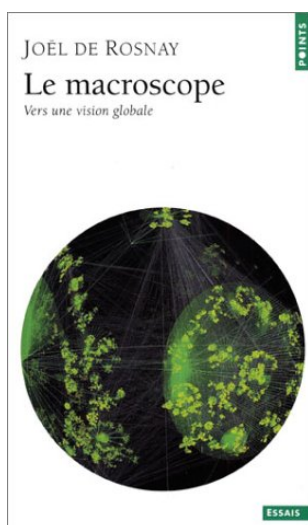
**Les réseaux d'acteurs sociaux** de R. Boudon - in L'année sociologique, 1997, vol. 47 n°1, PUF (2000)



**Partager les savoirs. Construire le lien** de Heber Suffrin – éditions Chronique sociale, 2001, 352 p.

" Il y a des moments dans l'histoire où tout bascule : techniques de transmission, statut des savoirs, idées, société, politique, morale... Peu de gens voient la rupture lorsqu'elle s'ouvre ; elle est déjà trop immense. Quelques-uns pourtant la perçoivent : des hommes et des femmes qui, par leur puissance conceptuelle ou leur action révolutionnaire, accompagnent ou précèdent le monde qui vient. Nous entendons partout parler de déclin ; je chante au contraire cette renaissance, dont les membres du Mouvement de réseaux d'échanges réciproques de savoirs commencent avec quelques autres, l'advenue. " (Michel Serres, préface).

Dans cet ouvrage collectif, des acteurs des réseaux d'échanges réciproques de savoirs, des enseignants, des travailleurs sociaux mais aussi des chercheurs, des hommes politiques expriment leurs réflexions, leurs expériences. Oui, c'est possible de partager les savoirs. Oui, c'est possible de fonder le lien social sur la réciprocité, la dignité, l'attention à autrui et la reconnaissance mutuelle. Oui, c'est possible de créer des réseaux ouverts, hétérogènes, égalitaires. Voici présentée ici une philosophie de l'action, une dynamique d'émancipation, une pratique renouvelée de l'éducation et de la formation tout au long de la vie. Cet ouvrage s'adresse à ceux qui tentent en permanence et au jour le jour, de théoriser leurs pratiques et de pratiquer leurs théories. C'est un outil de réflexion et d'action pour créer, pour dynamiser des échanges réciproques de savoirs.



**Le macroscopie** de Joël de Rosnay – éditions du Seuil, 1977, 346 p.

Le macroscopie Qu'y a-t-il de commun entre l'écologie, le système économique, l'entreprise, la ville, l'organisme, la cellule ? Rien, si on se contente de les examiner avec l'instrument habituel de la connaissance, l'approche analytique. Mais beaucoup, en revanche, si l'on dépasse cette démarche classique pour faire ressortir les grandes règles d'organisation et de régulation de tous ces " systèmes ". Pour Joël de Rosnay, l'instrument symbolique de cette nouvelle manière de voir, de comprendre et d'agir est le " macroscopie ", qui devrait être aussi précieux aujourd'hui aux grands responsables de la politique, de la science, de l'industrie, et à chacun de nous, que le sont le microscope et le télescope pour la connaissance scientifique de l'univers.





LA SYSTÉMIQUE SOCIALE  
Jean-Claude Lugan



**La systématique sociale** de Jean-Claude Lugan – Editions P.U.F. , 2009, 128 p.

La science des systèmes, appliquée aux sciences sociales, propose une nouvelle approche des phénomènes sociaux et une méthode de modélisation des rapports sociaux. Cet ouvrage nous en expose la démarche systématique et montre sa pertinence pour analyser les systèmes complexes de nos sociétés contemporaines.



LA SYSTÉMIQUE  
Daniel Durand



**La systématique** de Daniel Durand – éditions Presses Universitaires de France (PUF), 2010, 128 p.

La systématique est une nouvelle méthode qui, à partir d'une remise en cause du rationalisme cartésien hérité d'Aristote, peut nous permettre d'adapter nos modes de pensée aux besoins du monde actuel et de demain. Elle se fonde sur les quatre concepts fondamentaux d'interaction, de globalité, d'organisation et de complexité. Quels sont les principes fondamentaux de cette approche qui donne un sens inédit à la notion de système ? Quelles grandes catégories de systèmes fait-elle surgir dans des domaines aussi divers que la biologie, la physique, les sciences de la cognition ou les systèmes sociaux, économiques et politiques ?



Philippe Bernoux  
La sociologie  
des organisations  
Initiation

POINTS

ESSAIS

**Sociologie des organisations** de Philippe Bernoux – éditions Points, 2009, 466 p.

La sociologie des organisations connaît un succès grandissant. Le dynamisme d'une entreprise ou d'une administration dépend en grande partie des principes d'organisation mis en oeuvre. Ce qui explique la prospérité des cabinets-conseils qui analysent les dysfonctionnements dans la communication et la gestion des rapports d'autorité entre les salariés.

Dans cette initiation aux théories de l'organisation, Philippe Bernoux retient l'approche stratégique comme étant la plus féconde pour son objet d'études. "Les comportements sociaux sont le fait d'acteurs agissant intentionnellement en vue de fins choisies par eux en appliquant des stratégies pour les

atteindre." Ainsi, chacun cherchera à accroître sa marge d'autonomie en profitant des zones d'incertitudes, car aucune organisation ne peut définir exactement les fonctions que doivent exercer ses membres.

L'intérêt du livre réside également dans les études de cas concrets que l'auteur a soumis à des étudiants mais aussi à des cadres et des syndicalistes. Ils permettent au lecteur d'appliquer les concepts théoriques et de se familiariser avec une branche de la sociologie parfois hermétique.



**Théorie générale des systèmes** de Ludwig Von Bertalanffy – éditions Dunod, 2002, 308 p.

La nouvelle édition de ce classique de l'histoire des idées scientifiques permet de mesurer l'ampleur de la révolution scientifique dont L.V. Bertalanffy jette les bases.



**La modélisation des systèmes complexes** de Jean-Louis Le Moigne – éditions Dunod, 1999, 192 p.

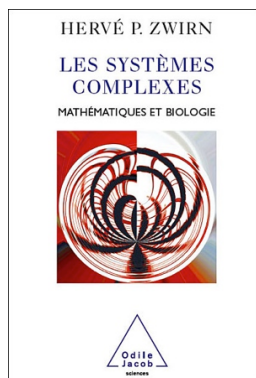
Écrit pour tous ceux qui ont à gérer des «situations complexes», ce livre montre que la résolution des problèmes d'organisation passe davantage par le respect de la complexité du réel que par une amplification réductrice.



**Management des systèmes complexes : pensée systémique et intervention dans les organisations** de Bonami, Henin, Boque et Legrand – éditions De Boeck, 1983, 266 p.

Dans cet ouvrage, le raisonnement systémique est appliqué au champ de l'entreprise et des organisations en étant confronté au développement récent des théories organisationnelles. On prend en compte le caractère paradoxal et complexe de toute production et activité humaines. Ainsi, intervenir au sein d'une organisation implique de répondre à l'appel d'un ou de plusieurs de ses membres qui, sur base d'une préoccupation, sollicitent auprès de tiers une demande d'intervention. Intervenir implique aussi un grand nombre d'opérations et de dimensions dont notamment : une manière de poser et de considérer une question, un problème; une manière de se représenter les organisations : la sienne propre, celle au sein de laquelle on intervient et celle constituée par l'intervention elle-même; une technologie de l'intervention, à savoir un ensemble de dispositifs mobilisant et agençant des ressources de toute nature.

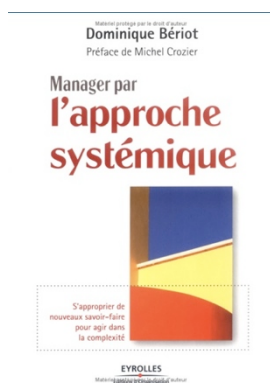
[http://books.google.be/books?id=H2Dnye88\\_KYC&lpg=PP1&hl=fr&pg=PP1#v=onepage&q&f=false](http://books.google.be/books?id=H2Dnye88_KYC&lpg=PP1&hl=fr&pg=PP1#v=onepage&q&f=false)



**Les systèmes complexes** de Hervé P. Zwin – éditions Odile Jacob, 2006, 219 p.

Comment les oiseaux coordonnent-ils leurs vols au long cours ? Comment nos milliards de neurones se connectent-ils pour fabriquer notre personnalité ? Pourquoi des espèces animales restent-elles stables pendant des millénaires avant de se transformer en un instant ? Pourquoi l'Union soviétique a-t-elle pu s'effondrer en quelques mois après avoir dominé l'Europe pendant plus d'un demi-siècle ? Qu'est-ce qui différencie un système complexe d'un système simple ? Comment peut-on étudier un système sans le réduire à ses constituants ?

Comment peut-on décrire son fonctionnement s'il est chaotique ? Dans cette introduction qui fourmille d'exemples concrets, Hervé Zwin décrit les mathématiques des systèmes complexes dans la vie et la société.



**Manager par l'approche systémique** de Dominique Bériot – éditions Organisation, 2006, 340 p.

Dominique Bériot s'appuie sur la logique de l'approche systémique pour apporter une contribution pragmatique au management des hommes et du changement. Au fil des pages, le lecteur s'appropriera une démarche opérationnelle qui lui permettra : de porter un regard global et rapide sur une problématique complexe ; d'acquérir une méthode accessible et efficace ainsi que des outils solides pour manager et gérer les petits et grands changements dans l'entreprise ; d'élaborer lui-même ses stratégies de changement. Cette démarche

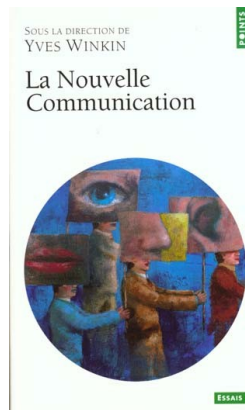
composée de cinq étapes détaillées et illustrées par de nombreux exemples puisés dans les entreprises, est rassurante car elle s'appuie sur les comportements invariants. En effet, au-delà de l'aléatoire et de la complexité des échanges se cachent un ordre, des cycles, des rythmes qui présentent une structure stable constituée d'interactions récurrentes. En s'appuyant sur cette réalité, Dominique Bériot fournit aux dirigeants, coachs, consultants et formateurs, une méthode solide pour adapter l'entreprise aux mutations d'aujourd'hui.



**Introduction à la pensée complexe** d'Edgar Morin – éditions Points, 2005, 158 p.

Nous demandons à la pensée qu'elle dissipe les brouillards et les obscurités, qu'elle mette de l'ordre et de la clarté dans le réel, qu'elle révèle les lois qui le gouvernent. Le mot de complexité, lui, ne peut qu'exprimer notre embarras, notre confusion, notre incapacité à définir de façon simple, à nommer de façon claire, à ordonner nos idées. Sa définition première ne peut fournir aucune élucidation : est complexe ce qui ne peut se résumer en un maître mot, ce qui ne peut se ramener à une loi ni se réduire à une idée simple. La complexité est un mot problème et non un mot solution. Edgar Morin propose ici une pensée qui relève les défis

de la complexité afin de mieux comprendre nos personnes, notre humanité, notre monde.



**La nouvelle communication** de Yves Winkin – éditions Points, 2000, 390 p.

Gregory Bateson. Erving Goffman. Edward T. Hall. Paul Watzlawick. Des noms auxquels s'accrochent des titres ou des idées fortes - la «double contrainte» (ou double bind), la «présentation de soi», la «dimension cachée», l'«école de Palo Alto», etc. En quoi ces auteurs sont-ils liés entre eux ?

Cet ouvrage, devenu un classique, se présente comme l'introduction à ce vaste courant que l'on peut appeler celui de la «Nouvelle Communication», dominant dans le paysage des sciences sociales anglo-saxonnes : la communication n'y est plus définie comme une simple affaire à deux, mais comme un

système circulaire, un orchestre dont chacun fait partie et où tout le monde joue en suivant une partition invisible.



**La réalité de la réalité** de P. Watzlawick – éditions Points, 1984, 256 p.

De la réalité chacun se fait son idée. Dans les discours scientifique et politique, dans les conversations de tous les jours, nous renvoyons en dernière instance au référent suprême : le réel. Mais où est donc ce réel ? Et surtout, existe-t-il réellement ?

" De toutes les illusions, la plus périlleuse consiste à penser qu'il n'existe qu'une seule réalité. En fait, ce qui existe, ce sont différentes versions de la réalité, dont certaines peuvent être contradictoires, et qui sont toutes l'effet de la communication et non le reflet de vérités objectives et éternelles. "

Ce qu'on appelle réalité n'est donc, selon Paul Watzlawick, que la

résultante des compromis, détours, et aveuglements réciproques, à travers quoi passe l'information : la somme des confusions, désinformations et communications qui surgissent entre êtres parlants.

L'auteur donne ici, de sa " Pragmatique de la communication ", un vaste éventail d'illustrations : situations tirées d'œuvres littéraires, mots d'esprit, vie politique internationale, traductions, jeux, devinettes, enquête criminelle, psychologie des masses, psychothérapie, espionnage et contre-espionnage, communications avec les animaux, communication (éventuelle, celle-ci) avec des extra-terrestres.

### Titre en anglais :

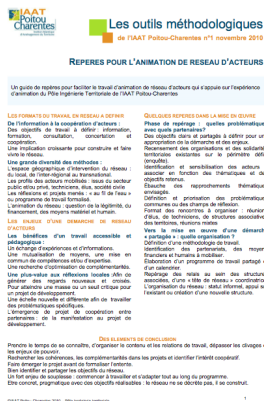
**Thinking in systems** de Donella Meadows, Chelsea Green Publishing, 240 p.

[http://www.amazon.com/Thinking-In-Systems-Primer-ebook/dp/B005VSRFEA/ref=sr\\_1\\_4?ie=UTF8&qid=1336491029&sr=8-4](http://www.amazon.com/Thinking-In-Systems-Primer-ebook/dp/B005VSRFEA/ref=sr_1_4?ie=UTF8&qid=1336491029&sr=8-4)

**The systems thinking playbook : exercices to stretch and build learning and systems thinking capabilities** de L.B. Sweeney & D. Meadows, Chelsea Green Publishing, 256 p.



## Guides :



**Repères pour l'animation de réseau d'acteurs** – Les outils méthodologiques de l'IAAT Poitou-Charentes n°1, 2010, 12 p. Un guide synthétique de repères de méthodes pour faciliter le travail d'animation de réseau d'acteurs. Cette production du Pôle Ingénierie Territoriale de l'IAAT Poitou-Charentes s'appuie sur son expérience d'animation de réseaux d'acteurs locaux Picto-Charentais.

[http://www.iaat.org/ressources/methodo\\_formation.php?id2=22](http://www.iaat.org/ressources/methodo_formation.php?id2=22)

**Leader – Guide de la coopération** – Co-réalisation de l'Interface leader et de la Cellule d'Animation du Réseau, 2010.

[http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index\\_fr.cfm?action=detail&id=1201](http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index_fr.cfm?action=detail&id=1201)

## Revue :

**Leader+ Wallonie n°12 – spécial « Coopération »**, 2007

[http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index\\_fr.cfm?action=detail&id=5821](http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index_fr.cfm?action=detail&id=5821)

**Leader+ Wallonie n°11 – spécial « Réseaux »**, 2007

[http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index\\_fr.cfm?action=detail&id=5820](http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index_fr.cfm?action=detail&id=5820)

**Leader+ Wallonie n°6 – spécial « Animation territoriale »**, 2006

« Mise en réseau d'acteurs », p.10

[http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index\\_fr.cfm?action=detail&id=5300](http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index_fr.cfm?action=detail&id=5300)

**Leader+ Wallonie n°4**, 2005

« Coopérer, une démarche exigeante », p.12

[http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index\\_fr.cfm?action=detail&id=5287](http://www.reseau-pwdr.be/reseaupwdr/centre-de-ressources/documentation/fr/index_fr.cfm?action=detail&id=5287)

**Bruxelles-Santé n°19**, 2000

Présence d'un dossier « Réseau d'échange de savoirs », de la p.8 à la p. 14

<http://www.questionsante.org/bs/+-Bruxelles-Sante-19-+>

## Rapports d'étude :

---

### ***L'approche systémique : de quoi s'agit-il ?*** (2003)

Synthèse des travaux du Groupe AFSCET (Association française de science des systèmes) « Diffusion de la pensée systémique » de Gérard Donnadieu, Daniel Durand, Danièle Neel, Emmanuel Nunez, Lionel Saint Paul

[www.afscet.asso.fr/SystemicApproach.pdf](http://www.afscet.asso.fr/SystemicApproach.pdf)

## Présentations :

---

***La mise en réseau et la coopération entre territoires***, Guide pédagogique de la démarche LEADER Chapitre VIII

[http://ec.europa.eu/agriculture/rur/leader2/dossier\\_p/fr/dossier/dia8.pdf](http://ec.europa.eu/agriculture/rur/leader2/dossier_p/fr/dossier/dia8.pdf)

## Dossier, cahiers, rapports :

---

***La coopération transnationale dans le cadre de LEADER II*** - Leçons du passé, outils pour le futur [Innovation en milieu rural - cahier n°11 - mars 2001]

<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/cooperation.pdf>

***La compétitivité des territoires ruraux à l'échelle globale*** : Construire une stratégie de développement territorial à la lumière de l'expérience LEADER [Innovation en milieu rural - cahier n°6/5 - février 2001]

<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/global.pdf>

***La compétitivité économique*** : Construire une stratégie de développement territorial à la lumière de l'expérience LEADER [Innovation en milieu rural - cahier n°6/4 - juillet 2000]

<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/economic.pdf>

***La compétitivité sociale*** : Construire une stratégie de développement territorial à la lumière de l'expérience LEADER [Innovation en milieu rural - cahier n°6/2 - juin 2000]

<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/social.pdf>

***La compétitivité territoriale*** : Construire une stratégie de développement territorial à la lumière de l'expérience LEADER [Innovation en milieu rural - cahier n°6/1 - décembre 1999]

<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/competitivity.pdf>

***Evaluer la valeur ajoutée de l'approche LEADER*** [Innovation en milieu rural - cahier n°4 - juin 1999]

<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/value.pdf>

***De la stratégie à l'action*** : la sélection de projets [Innovation en milieu rural - cahier n°3 - mai 1998]

<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/project.pdf>

**Organiser le partenariat local** [Innovation en milieu rural - cahier n°2 - 1997]  
<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/partner.pdf>

**Innovation et développement rural** [Dossier de l'Observatoire n°2 - novembre 1997]  
<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/innovation.pdf>

**Guide méthodologique pour l'analyse des besoins locaux d'innovation** [guide méthodologique - janvier 1996]  
<http://www.fao.org/sard/static/leader/fr/biblio/analyse.pdf>

## **Autres outils :**

---

**Ensemble d'outils d'autoévaluation des RRN** sur le site web du Réseau européen de Développement rural

Cet ensemble d'outils en ligne a pour but de permettre aux utilisateurs de présenter et d'échanger une variété d'approches, de techniques et « d'outils pratiques » pour mesurer les progrès et évaluer la performance des activités de mise en réseau pratiquées par les RRN.

Sur le site vous trouverez une série de notes, de questions, profils, d'exemples d'outils pratiques, etc, sur l'autoévaluation.

[http://enrd.ec.europa.eu/networks-and-networking/nrn-self-assessment-tool-kit/fr/index\\_fr.cfm](http://enrd.ec.europa.eu/networks-and-networking/nrn-self-assessment-tool-kit/fr/index_fr.cfm)

**Outils-Réseaux. Travailler en réseau, usages & outils.** Site web. Initier et accompagner les pratiques coopératives en s'appuyant sur des outils Internet.  
<http://outils-reseaux.org>

**PSEP – guide électronique d'information : planification, suivi-évaluation participatifs au service de l'impact.**

Un portail sur les approches participatives utilisées en développement (et réunies par l'université de Wageningen). Outre la MARP et la méthode dont elle est issue, la RAAKS, on y propose la démarche SINPHONIE, qui est une méthode d'"interprétation systémique pour organisations et réseaux".

<http://portals.wi.wur.nl/ppmefr/?Accueil>

**Fiche de lecture n°9 : Institutional development : learning by doing and sharing** de L. Liagre – IRAM, 2004

Ce document très synthétique constitue un tour d'horizon non exhaustif des méthodes et des outils utilisables lors d'interventions (au sens large : projets, évaluations, etc) impliquant des changements institutionnels ou intervenant dans le domaine du développement institutionnel. L'objectif annoncé est de proposer une boîte à outils non limitative aux professionnels du développement permettant de mettre en œuvre de façon pratique les concepts du développement institutionnel. Ce travail bibliographique s'appuie essentiellement sur l'exploitation de la littérature et des expériences de la coopération internationale anglo-saxonne (Pays-Bas, Grande Bretagne, Canada, Allemagne).

[http://institutionnel.redev.info/Doc/biblio\\_sept\\_2004/Fiche9\\_ECDPM\\_Liagre.pdf](http://institutionnel.redev.info/Doc/biblio_sept_2004/Fiche9_ECDPM_Liagre.pdf)

**Concept – Intelligence commune du territoire** de Topozym

A qui appartiennent les espaces publics ? Les visions contemporaines de la gouvernance s'accordent sur l'importance de développer chez les citoyens le sens des responsabilités à l'égard de ce qui nous est commun. En matière d'espaces publics, et en référence aux travaux d'H. Gardner sur les intelligences multiples, ce sens des responsabilités mis en actes pourrait témoigner d'une intelligence commune du territoire, dont cette fiche présente quelques caractéristiques.

<http://www.topozym.be/spip/spip.php?article40>

**NB : Les documents et ouvrages disponibles dans notre Centre de Ressource peuvent être empruntés sur demande.**

Merci de contacter Julien par mail ou téléphone :

Mail : [info@reseau-pwdr.be](mailto:info@reseau-pwdr.be)

Tél. / Fax : 019 54 60 51

Pour encore plus d'information et de documentation, n'oubliez pas de consulter le Centre de Ressources en ligne via notre site internet (rubrique Centre de Ressources) !

[www.reseau-pwdr.be](http://www.reseau-pwdr.be)