

Samantha Smith, Programme Leader + pour les Scottish Borders

'Ideas Day' –Notes d'atelier

L'Ideas Day dans les Scottish Borders faisait un peu figure d'expérience. Le but était de tenter une approche différente pour trouver de nouvelles idées pour les projets locaux de Leader+ mais nous n'étions pas vraiment certains que cela fonctionnerait.

La structure de notre groupe d'action local comprend l'établissement d'un "groupe d'innovation" qui fonctionnerait au niveau local comme un laboratoire pour la conception de nouvelles idées de projet Leaders + intégrées. En janvier de cette année, nous avons décidé de lancer la formation de ce groupe en organisant un événement qui rassemblerait des personnes provenant des secteurs communautaires, des agences, du monde commercial et du bénévolat afin qu'elles partagent et conçoivent de nouvelles idées de projets pour Leader+.

Près de cent personnes ont été invitées à y participer et cinquante d'entre elles ont affronté une tempête de neige inattendue, ce 29 janvier 2004, pour venir participer à cet « Ideas Day ». La journée était organisée par le programme Leader+ pour les Scottish Borders, sous les auspices de David Williams, de GNP Ltd, un consultant basé dans le Northumberland qui se spécialise dans le développement de pensées novatrices pour les secteurs public et privé. Une équipe de travailleurs expérimentés dans le développement de communautés et provenant du centre de ressources rurales et du Scottish Borders Council Community Learning Department (département de formation communautaire du Conseil des Scottish Borders) nous a apporté un soutien supplémentaire pour la réalisation d'ateliers.

Les participants provenaient de milieux divers et comprenaient des jeunes faisant partie d'un projet pour la jeunesse réalisé à Peebles, des responsables d'agences du Scottish Borders Council, du Scottish Natural Heritage (patrimoine naturel écossais) et de l'Office du tourisme ; ils comprenaient également des représentants du Conseil local, du personnel des organisations locales environnementales et du secteur du bénévolat ainsi que des dirigeants d'entreprises locaux. Le défi consistait à inciter des personnes non habituées à travailler ensemble à développer conjointement des idées de projets et à s'assurer que chacun avait l'occasion de s'exprimer.

Que peut Leader+ pour nous?

Lors de la première activité de la journée, il a été demandé aux participants de quitter leur chaise et de se lever pour se regrouper en fonction de leur degré de connaissance de Leader+ avant d'assister à cet événement. Trois groupes relativement égaux se sont ainsi créés : ceux qui étaient familiarisés avec le programme ; ceux qui venaient sans le connaître et ceux qui se situaient quelque part entre les deux. Cet exercice de rassemblement a mené à la formation de sous-groupes dans lesquels ceux qui connaissaient les activités du programme Leader+ ont rapidement informé ceux qui n'étaient pas au courant avaient pas ; à la fin de l'exercice, le groupe le moins bien informé a été mis au défi de prononcer un discours promotionnel de 30 secondes à propos de Leader+. Le résultat a été 15 nouvelles « petites phrases » à propos de Leader+ et un avis général que le programme soutient la volonté de préserver les ressources naturelles et d'améliorer la qualité de la vie, notamment par le biais d'actions de la communauté locale. Les points forts ainsi relevés concernaient la jeunesse, l'éducation et un futur durable.

Inventons le futur

'If you can dream it, you can do it'. (Si tu peux le rêver, tu peux le faire) Walt Disney

Les mêmes sous-groupes ont alors pris part à un exercice de visualisation en collaboration, dans lesquels il leur a été demandé de s'imaginer en 2006, préparant la première « cérémonie

des prix Leader+ ». Cet exercice a permis aux participants d'exprimer les types de résultats qu'ils souhaitaient obtenir pour des projets éventuellement soutenus par Leader+.

Les récompenses annoncées comprenaient :

- La création d'un réseau de zones protégées
- Le développement des compétences des jeunes pour leur emploi dans des industries basées sur la terre.
- Une initiative communautaire d'énergie renouvelable
- Un projet soutenant de jeunes ambassadeurs
- Un projet encourageant et récompensant les talents locaux

Dé aux idées

'If you want to have a great idea, have many ideas'. (Pour avoir une grande idée, il faut avoir beaucoup d'idées), Linus Pauling

On a alors réparti les participants en groupes aléatoires afin qu'ils travaillent sur un exercice créatif appelé « Dé aux idées » ou « Ideas Dice ». Cela a stimulé l'éclosion rapide de nombreuses idées de projet différentes suscitées au départ par le lancement du dé et basées sur les quatre thèmes du programme Leader+ pour les Scottish Borders, soit le bois, l'eau, la terre et la culture ainsi que sur des thèmes supplémentaires interdisciplinaires (des idées couvrant plusieurs thèmes ou plusieurs aspects de coordination). Les imaginations étaient en outre stimulées par des mots-clé inscrits sur un second dé afin de pousser les pensées dans des directions différentes.

Les groupes sont venus avec un nombre étonnant de 146 idées de projets en à peine 20 minutes ; ces idées allaient de la plus étrange à la plus brillante. Elles comprenaient notamment :

- La création d'un théâtre de verdure, dans un parc
- Une journée challenge pour les jeunes
- Un verger tenu par les enfants des écoles
- Un sentier didactique sur les espèces comestibles dans les Borders
- Un projet de biomasse

Association d'idées

« Creativity is the ability to see relationships where none exist » (La créativité est la faculté de voir des relations là où il n'y en a pas). Thomas Disch.

La tâche suivante pour les participants consistait à se regrouper dans les cinq zones de thèmes (le bois, l'eau, la terre, la culture et les thèmes interdisciplinaires) en fonction de leurs préférences personnelles, en vue de continuer à développer les idées lancées au sein de chaque thème. Cette opération s'est effectuée par le biais d'un exercice intitulé « poker d'idées ». Il fallait associer les idées exprimées sur des cartes d'idées choisies au hasard à une nouvelle idée de projet ou à un ensemble d'idées. Chaque groupe avait pour mission de développer deux idées combinées en à peine une demi-heure. Les participants ont à nouveau relevé le défi et ont trouvé des idées parfois très créatives et franchement pratiques.

Les idées de projet combinées qui sont ressorties pour chacun des thèmes sont :

Pour le bois

- Woodland Innovation Centre (Centre d'innovation du bois)
- Un centre d'excellence destiné à promouvoir la recherche et à fournir des conseils sur les produits forestiers généralement non travaillés et sur les sources d'énergie de biomasse ainsi que leurs utilisations potentielles.

- École forestière
- Apprentissage/développement des jeunes dans un environnement forestier plutôt que dans un environnement scolaire/de classe traditionnel.

Pour l'eau

- Projet d'homologation de la région de la Tweed
- Remarquage des produits et services qui font appel aux ressources uniques de la rivière Tweed. Développement d'une garantie de qualité – « Marque du Héron », et création de nouvelles entreprises sociales axées sur les produits naturels des Borders.
- Piste du saumon sur la Tweed
- Création de points d'accès et de sites d'interprétation reliés par un chemin, avec visites et dégustation des produits locaux. Lien avec la préservation du saumon sauvage de l'Atlantique.

Pour la terre

- Apprentissages axés sur les terres des Borders
- Apprentissages pour les jeunes dans des industries conventionnelles et récentes basées sur la terre, allant de la construction de canalisations et de la plantation de haies au guidage et à la préservation. Développement de nouvelles activités et formation de personnes à compétences multiples.
- Le Waverley Family Challenge – Découverte des Borders
- Événement annuel – redécouverte du patrimoine des chemins de fer des Borders avec des voyages « virtuels » sur les voies ferrées à pied, à cheval, à vélo, en canoë. Lien avec les événements et les festivals locaux.

Pour la culture

- Récit d'histoires sur les communautés des Borders (Retour vers le futur)
- Nouvelles manières de raconter l'histoire locale. Nouvelles personnes, faisant fi des barrières, liens européens et internationaux.
- À vélo sur les Bonnie Borders
- Pour tous les âges et toutes les aptitudes, nouveau réseau de pistes cyclables et rencontres de cyclistes tout au long de l'année. Sites web multilingues et événements culturels

Pour les thèmes interdisciplinaires

- Narration de 60 histoires
- Reconstruction du patrimoine romain – l'amphithéâtre de Trimontium près de Melrose. Crédit d'un nouvel espace pour les représentations à caractère culturel. Base pour les festivals des arts de la jeunesse. 2000 ans = les mémoires de 60 générations – utilisation de la narration pour l'interprétation.
- L'art d'utiliser des éléments naturels
- Journées de défi créatives pour les jeunes. Crédit de sculptures dans les zones boisées, en utilisant les espèces sauvages/naturelles comestibles comme source d'inspiration. Implication de personnes plus âgées pour découvrir les usages habituels des espèces présentes dans les bois. Rétablissement des coutumes alimentaires locales.

Implication d'autres personnes

« As one we can do so little, together we can do so much » (Seul on peut bien peu de choses alors qu'en ensemble on peut beaucoup) Helen Keller.

On a alors posé la question à tout le groupe, pour qu'il y réfléchisse : « Qui souhaiteriez-vous inclure dans le groupe ? ». Nous avons suggéré des communautés, des groupes et des organisations qui devraient également être impliquées dans le développement de nouvelles idées de projets pour Leader+. Les groupes ont alors décidé d'envisager, par thème, qui d'autre devrait être impliqué dans le développement de leurs idées de projets et pourquoi, comment ils pourraient organiser cette rencontre et les résultats éventuels de cette implication.

Concrétisation des idées

« If I have a thousand ideas and only one turns out to be good, I am satisfied » (Si j'ai mille idées et qu'une seule s'avère positive, je suis satisfait) Alfred Nobel.

Lors de la séance finale, les groupes se sont penchés sur l'analyse des démarches pratiques nécessaires pour qu'une de leurs idées devienne réalité. Intitulé « Six étapes vers le succès », ce dernier exercice a entraîné la création d'une ligne du temps comptant jusqu'à six points ; cette ligne commençait aux idées initiales et se terminait au résultat souhaité. Les six points nécessaires pour que chacun des projets se concrétise ont alors été placés sur une ligne du temps s'étendant environ jusqu'à 2006.

Étapes suivantes

Les commentaires des formulaires d'évaluation de la journée des idées indiquent que toutes les personnes qui ont pris part à cet événement ont eu l'impression qu'il s'agissait là d'une méthode efficace pour générer de nouvelles idées de projets pour Leader+. Environ les trois-quarts des personnes qui ont rentré leurs formulaires d'évaluation souhaitent participer à des groupes d'innovation par thème plus réduits et plus réguliers, pour œuvrer à la réalisation des idées de projets générées ce même jour. Le point suivant de ce challenge consiste à concrétiser cette situation.

Contacts:

Sam Smith, Coordinatrice Leader+
Programme Leader+ pour les Scottish Borders
c/o Economic Development and Environmental Planning
Scottish Borders Council, Newtown St. Boswells, Melrose, TD6 0SA
Tel. +44 (0)1835 826539
Fax. +44 (0)1835 825158
Email. samsmith@scotborders.gov.uk

David Williams
GNP Ltd
28 Loughbrow Park, Hexham, Northumberland, NE46 2QD
Tel. +44 (0) 1434 608820
Fax. +44 (0) 1434 608848
Email. david@gnp.co.uk